


1/08/2021

Bb - ArMe

CODICE	87992_120_SGSL_politica_Stylflange_001.doc	Pag. modulo: 1/1
REQUISITO NORMA	POLITICA PER LA S&SL	5.2
IDENTIFICATIVO DOCUMENTO	<b>POLITICA PER LA SICUREZZA E SALUTE SUL LAVORO</b>	 stylflange

È volontà dell'azienda operare nel rispetto della salute e sicurezza dei propri dipendenti, dei propri clienti e dei terzi in generale, prevenendo il verificarsi di incidenti e mitigandone gli eventuali effetti dannosi, nella piena consapevolezza che sicurezza e benessere psico-fisico dei lavoratori sono risorse indispensabili nell'esecuzione di un'attività lavorativa e che il loro mantenimento merita adeguato impegno e attenzione nel tempo.

Nello specifico, l'azienda e l'intera organizzazione sono costantemente impegnati a:

- eliminare i pericoli e minimizzare i rischi per la salute e la sicurezza delle persone
- prevenire e proteggere da incidenti, infortuni e malattie professionali, attraverso opportune azioni di analisi dei rischi e relative misure di tutela
- rispettare tutti i requisiti di legge applicabili, regolamenti, norme tecniche di riferimento con monitoraggio continuo
- monitorare le novità legislative e conseguente eventuale applicazione dei nuovi requisiti
- migliorare continuamente la gestione e le prestazioni del proprio sistema di sicurezza e salute
- consultare e rendere partecipi i lavoratori e loro rappresentanti

L'attuazione degli impegni assunti si concretizza per mezzo di attività che prevedono la definizione di obiettivi da realizzare secondo tempistiche definite, individuazione e pianificazione delle risorse necessarie per raggiungere tali obiettivi, l'adeguata e continua verifica per assicurare nel tempo il loro raggiungimento e il soddisfacimento.

In modo particolare:

- azzerare il consumo di alcol e stupefacenti per i propri lavoratori durante lo svolgimento delle attività lavorative
- mantenere e migliorare un sistema gestionale della salute e sicurezza, che consenta una sempre più chiara e organica definizione dei compiti e delle responsabilità
- sviluppare specificatamente la consapevolezza ed aumentare la competenza dei lavoratori aventi mansioni e ruoli operativi nella gestione delle aree particolarmente pericolose, stante i rischi legati all'attività svolta e l'importanza del ruolo delle persone nella loro corretta gestione, attraverso l'attenzione continua e lo sviluppo delle attività di formazione ed addestramento
- promuovere specificamente la consultazione e partecipazione dei lavoratori nella vita aziendale, attraverso l'introduzione di procedure e strumenti per favorire il dialogo e lo scambio di informazioni

L'applicazione di quanto fin qui espresso viene monitorata, documentata, attuata e mantenuta attiva attraverso attività di raccolta e analisi dati, nonché con audit interni sul sistema e sui processi.

La presente politica viene periodicamente riesaminata per assicurare che si mantenga pertinente e appropriata all'azienda.

Il presente documento è comunicato a tutte le persone che lavorano sotto il controllo dell'azienda, mediante diffusione a tutti i livelli dell'organizzazione e reso disponibile alle parti interessate: rif. procedura di comunicazione